

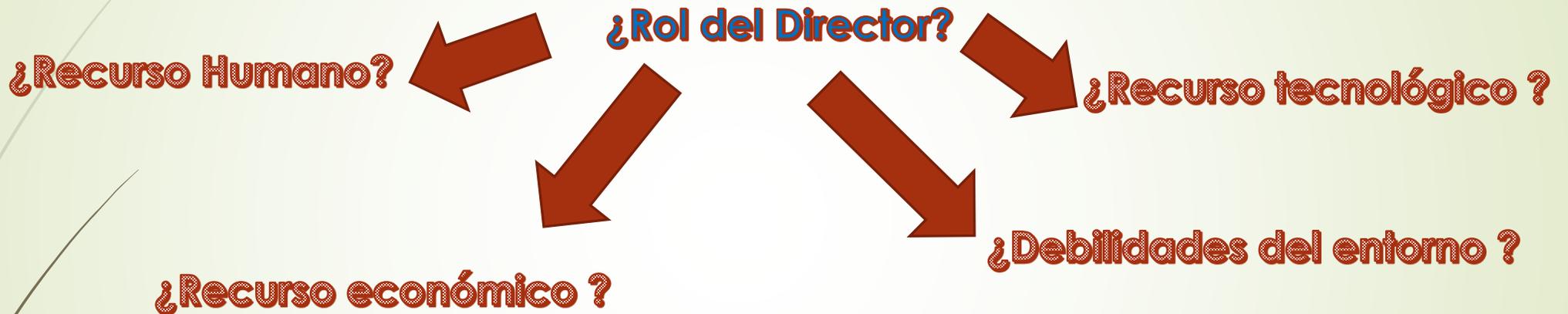


# INFORME AÑO ESCOLAR 2020-2021

DIRECTORA:  
HNA Lisbeth Rojas Vásquez

Mérida 31-07-2021

La dirección del plantel, en representación de las Hermanas de Caridad Dominicanas de La Presentación, asume el reto de iniciar un nuevo año escolar 2020 -2021 en tiempos de crisis nacional y la nueva dificultad Mundial de Covid -19 desde Marzo 2020. *Se plantea las siguientes preguntas observando la dificultad del último trimestre del año escolar 2019-2020*



Son tiempos de crisis, sensibilidad humana, quien lidera debe mantenerse firme, desde la oración, para superar el desacuerdo en todos los ámbitos, pero son tiempos de nuevos retos y seguir soñando, todo por el bien de nuestras hijas y el propio.

## ¿Realidad?

- La debilidad residía en nosotros los adultos se observa: estrés, todos alterados pensando cada uno:
- No sienten lo que yo siento, mírame pero no me toques,
  - Exceso de trabajo de los padres de tener a su hija en casa, junto al docente ambos confundidos por la tecnología,
  - Docente - representante cerrados a nuevos conocimientos ( se nos adelanto y llego la revolución digital en un abrir y cerrar de ojos).
  - El mundo cambio. ¿Impulso?, puedo unirme a todos para agradecer?, quedaré sola? (el camino más fácil, no salir adelante, evitar criticas, destructivas,) es el momento de observar y no discutir, dejar ... estamos en crisis y hablar puede herir más.

**Qué hacer dejar todo?** La oración, el compromiso cristiano, admiradora de San Pablo y sus citas bíblicas: ***Y El me ha dicho: "Te basta Mi gracia, pues Mi poder se perfecciona en la debilidad." Por tanto, con muchísimo gusto me gloriaré más bien en mis debilidades, para que el poder de Cristo more en mí.2 Corintios 12,9.***

***Adelante y como buena hija de La Presentación es tiempo de llevar la valentía de Marie Poussepin en una época de crisis.***



## ¿Recurso Humano?

### Personal docente:

- La mayoría maneja la tecnología?
- Todos tienen los recursos? Problemas de electricidad e internet en la ciudad.
- Conocimientos?
- Apertura ?
- Es fácil cambiar el cuaderno de apuntes de años a la tecnología?
- Asumen reto de la nueva educación.

### Familias del colegio:

- Tienen buen uso de la tecnología ?
- Están los padres de familia con sus hijas?
- Todos pueden asistir al colegio?
- Problemas de electricidad e internet en la ciudad.
- Apertura a la nueva educación?
- Asumen el reto educación en casa.



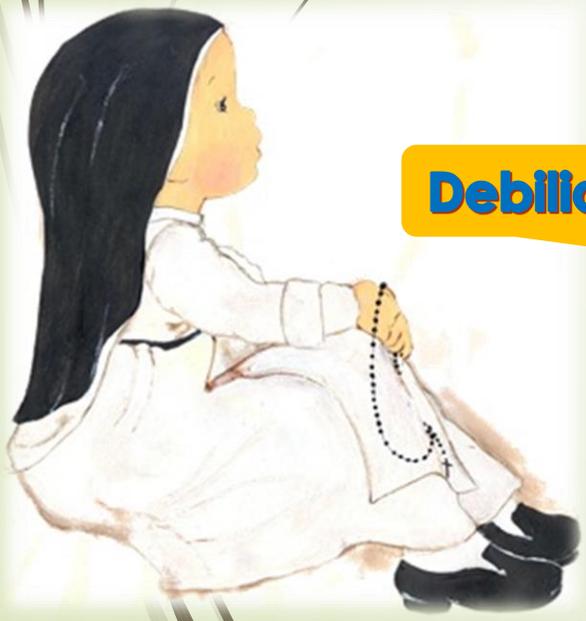
Nuestras niñas, esperando la respuesta de todos nosotros

## ¿Recurso Humano tecnológico?

### **El centro educativo tiene debilidades que enfrentar :**

En cuanto a tecnología se dan los primeros pasos:

- Formación de un equipo tecnológico trabajando un docente a distancia (2).
- Ubicar urgente una plataforma ,imposible seguir por teléfonos y algunos recursos educativos que no garantizan seguridad en el proceso de evaluación.
- Formación del personal docente ( algunos aspirando volver a aula sin vacunas , esperando el milagro de desaparición de la pandemia), imposible para algunos entrar al proceso virtual.
- Elaborar horarios virtuales por semana.



### **Debilidades por reforzar**

- Disciplina de parte nuestra, falla de lectura en instrucciones.
- Por comodidad una persona recoge la información de la web , llegando tergiversada.
- Indisposición para no asumir nuevos retos.

Al encontrar la debilidad docente, por supuesto llega mal al representante ambos bloqueados y confundidos.

## ¿Recurso económico ?

- ❖ Al colegio se le ofrece la web de editorial Santillana, humanamente imposible excluir a la mayoría de nuestras estudiantes 300 \$ material con Tablet.
- ❖ Igual otras empresas web donde el representante puede interactuar con costo elevados de 20 ó 50 \$
- ❖ La dirección asume la plataforma SAE cobrando un dólar por niña, decide no cobrar aquellas estudiantes inscritas en julio 2020, solo desde septiembre 2020 . ( **Motivo por el que se escoge**).
- ❖ **Pensemos con nuestra mensualidad podemos exigir más?, se hace milagros con tanta morosidad...Estamos ubicados de la realidad país? Paralizarnos y evitar aprender?**
- ❖ **Plataformas existen pero, se requiere invertir más en personal humano y tecnológico , esto eleva nuestros costos educativos.**
- ❖ **Unos pueden otros no.** Nuestras mensualidades en BS imposible. Un grupo grande en la inscripción 2020 no logra estar al día. En junio 2021 algunos deben dos años escolares un 15 % . Casos remitidos a las autoridades respectivas.
- ❖ Teniendo la mensualidad en \$ para evitar el fracaso del centro y no perder al personal religioso, docente, obrero y administrativo, pensamos que solo es personal DOCENTE los gastos del centro educativo, ahora se suma los de tecnología, bioseguridad. Se puede con nuestra mensualidad, en un país donde se devalúa hasta el \$? Quién asume esa deuda?  
**Manejar la parte virtual exige más.**

Invito a tomar conciencia a cada uno de nuestra realidad, comprender las decisiones, la opción por una buena educación, tener las manos en el corazón. Pensamos en el 2021-2022 seguir igual?

Gracias a Dios se logra la aceptación por parte de ustedes los representantes de conceder la ayuda en \$ al personal del centro educativo.

**Para caminar y trabajar en casa debemos estar motivados.**

## ¿Recurso económico

- Se instalan los paneles solares.
- Mantenimiento de computadoras, video beam, comprar algunas cámaras y micrófonos para conectarse desde el colegio con ustedes. (temor y desmotivación del docente porque no todos se conectan desde su hogar por falta de datos, electricidad e internet).
- Instalación de fibra ópticas, aparatos reuters.
- Pintura del pasillo Bolivariano y plaza central del colegio.
- Se decide pintar la parte externa del colegio, y durante el año se logra cancelar hasta julio 2021.
- Logramos señalar y delimitar, obteniendo todo el **protocolo para Covid 19**, desde alcohol, desinfectantes, alfombras, envases para oficinas y recepción. A medida que trabajamos se observa más necesidades. Al asistir las estudiantes a las asesorías observamos necesario señalar pupitres para educar en el distanciamiento.
- Tapabocas y mascarillas para todo el personal del colegio. Implica tener rociadores especiales para los teclados de computadoras.
- Uniforme para empleados .
- Material de oficina para docentes (libretas, bolígrafos, carpetas?)

**Anexos**

**PASILLO BOLIVARIANO**



**PASILLO PATIO DE RECREO**



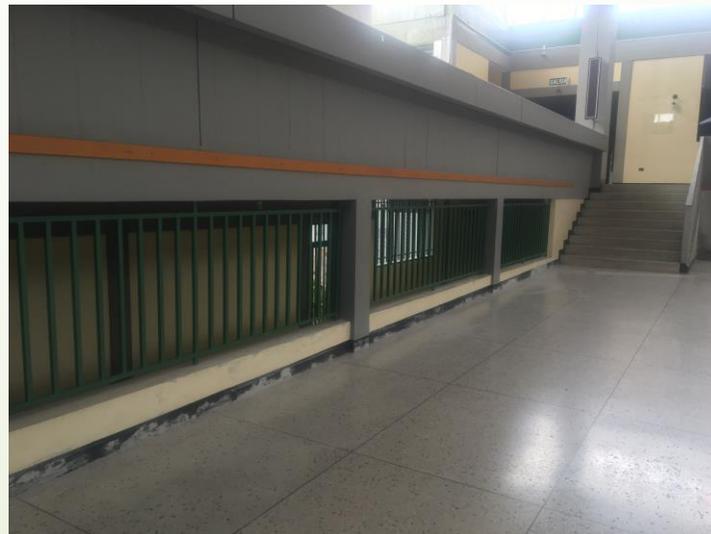
**ESCALERAS**

# PARTE EXTERNA MANTENIMIENTO





**PLAZA CENTRAL DEL COLEGIO  
MANTENIMIENTO**





**PLAZA CENTRAL DEL COLEGIO  
MANTENIMIENTO**





Fosa para desechos salón de química



# BIOSEGURIDAD





# Panel Solar

Administración, oficinas y dos salones de informática.



# Formación Docente



Cordialmente Invitados:

## ***Un llamado a la resiliencia y liderazgo educativo en tiempos de crisis***

Evento académico 21 y 22 de mayo  
Colegios de La Presentación Venezuela

*"Las personas que sean propuestas para este santo empleo: la educación, deben ser humildes, caritativas, fervorosas, pacientes, prudentes y ejemplares".*

*Marie Poussepin*

Transmisión en vivo:



Meet



Formación humano- cristiana



*Hermanas Dominicanas  
de la Presentación*



INVITAN

JORNADA PEDAGÓGICA SEGUNDA PARTE

*La espiritualidad como  
camino de resiliencia en  
en liderazgo Docente.*

Ponentes:

Doct. Antonio Pérez Esclarín  
Dra. Yaneth Tinoco

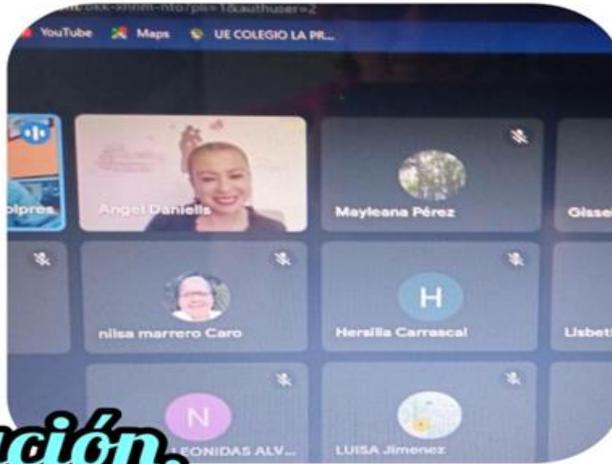
Día viernes 25 de Junio  
Hora: 8am a 4:30pm

Plataforma Google meet.

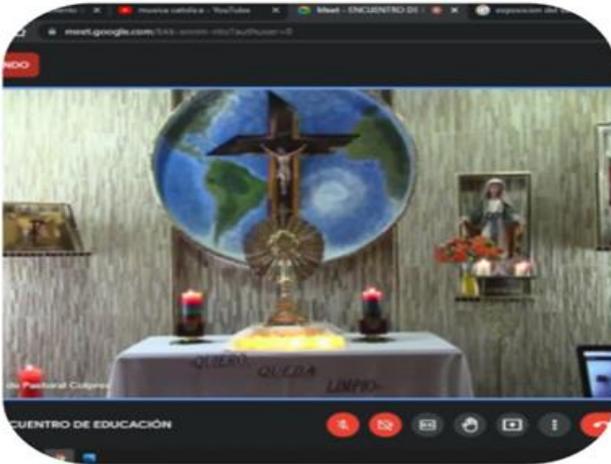
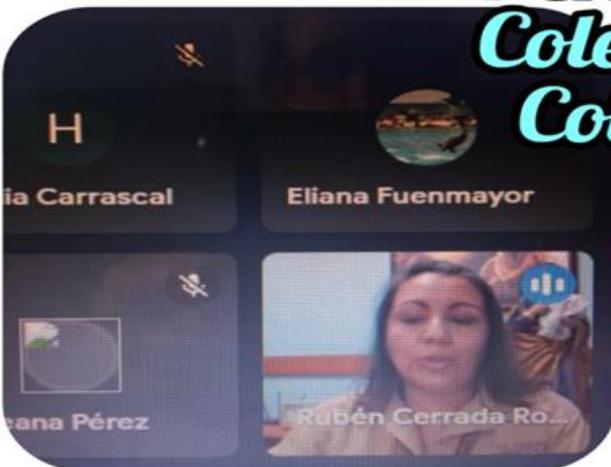


# La espiritualidad como camino de resiliencia en el liderazgo docente

Encuentro de educación - Segunda Parte



## 11 Encuentro de Educación. Colegios La Presentación Colombia y Venezuela.





Reapertura a los niños de preescolar  
para el año escolar 2021-2022  
Ingreso a la Familia Presentación.



**OTRAS ACTIVIDADES,  
CELEBRACIONES**

**DÍA DE LA SECRETARIA  
NAVIDAD**

**DÍA DEL MAESTRO**

**DÍA DEL OBRERO**

**FESTIVAL VOZ PRESENTACIÓN**

**DESPEDIDA 5º AÑO**



Queridos padres, madres y representantes, hemos llegado a la meta de fin de año escolar, lo imposible fue posible.  
Dios nunca nos deja sólo. Es la lección más bella recibida en este año y medio de pandemia.

Desde nuestra casa de estudios un Dios les pague, Dios les bendiga.  
Animo, sigan adelante, se puede.

A quienes se fueron lejos muchas bendiciones y éxitos en los nuevos proyectos.  
A quienes nos abandonaron por causa de la pandemia, estamos seguros que están compartiendo y gozando del Reino de los cielos.  
Oremos para tener mucha fortaleza en estos tiempos, busquemos más al Señor desde la oración.

Agradecemos a los distintos comité de trabajo y delegados del año escolar 2020 – 2021.

***Felices vacaciones escolares.***



“ Si oráramos más, sufriéramos menos”  
*Hna. Francisca de los Ángeles”*



Gracias

